



Капрара, Барбаранели и Бургони  
Българска адаптация: Станимира Танева

## Интерпретативен доклад

---

Име: Иван Иванов

Код на теста: WEM4HQNS

Дата на изследването: 09/09/2020

Код на клиента: 0004

---

Пол: Мъж

Възраст: 34

---

## Въведение

BFQ-2 оценява личността по петте основни дименсии, придобили широка популярност под наименованието "Голямата Петорка" и утвърдили се през последните 20 години като стандартна система за класификация на личностните черти. Профилите са написани на лесно разбираем език и могат да бъдат използвани както от психолози и специалисти в областта на човешките ресурси, така и от непрофесионалисти (мениджъри, супервайзори и пр.), на които им се налага понякога да оценяват своите сътрудници.

Докладът предоставя полезна информация за личността, която може да се използва при подбора на кандидати за работа както и при много други форми на оценяване на човешките ресурси в организацията. Независимо от валидността на тестовите резултати и дълбочината на техните интерпретации, настоящият доклад не бива да се използва като единствен източник на информация при вземането на персонални решения. Необходимо е да се съберат допълнителни данни, получени от независими източници (например от интервю или автобиография) и информацията от тях да се съпостави с резултатите от BFQ-2, за да се получи една цялостна и балансирана оценка за изследваното лице.

Настоящият доклад е разделен на следните секции:

- **Общ профил:** таблично и графично представяне на тестовите резултати.
- **Валидност на профила:** дава указание за стила на себепредставяне на изследваното лице.
- **Личностен профил:** съдържа подробно описание на личностните характеристики на изследваното лице по всяка от петте дименсии на модела.
- **Айтеми с крайни отговори:** идентифицирани са специфични отговори на изследваното лице, на които следва да се обърне по-голямо внимание и които могат да бъдат проучени по-обстойно в рамките на последващо интервю.

Всички интерпретации и графики, представени в отделните раздели от доклада, се отнасят до тестови резултати, преобразувани в стандартни Т точки. Това дава възможност за съпоставка на постижението на изследваното лице с резултатите на национално репрезентативна извадка от българи, попълнили теста в контекста на:

**конкурентно оценяване.**

## Използване на доклада

Всички решения на базата на резултатите от BFQ-2 трябва да се вземат само от квалифицирани специалисти. Интерпретациите на резултатите, представени в настоящия доклад, са генерирани от компютърна програма и следователно трябва да се разглеждат само като хипотези, които по-нататък е нужно да бъдат потвърдени или отхвърлени на базата на информация, получена от други източници (например интервю, CV., атестационна оценка, референции и др.) Съдържанието на настоящия доклад е поверително.

Резултатите от оценяването с BFQ-2 трябва да се третираат като лични данни и да се

съхраняват съгласно разпоредбите на Закона за защита на личните данни.

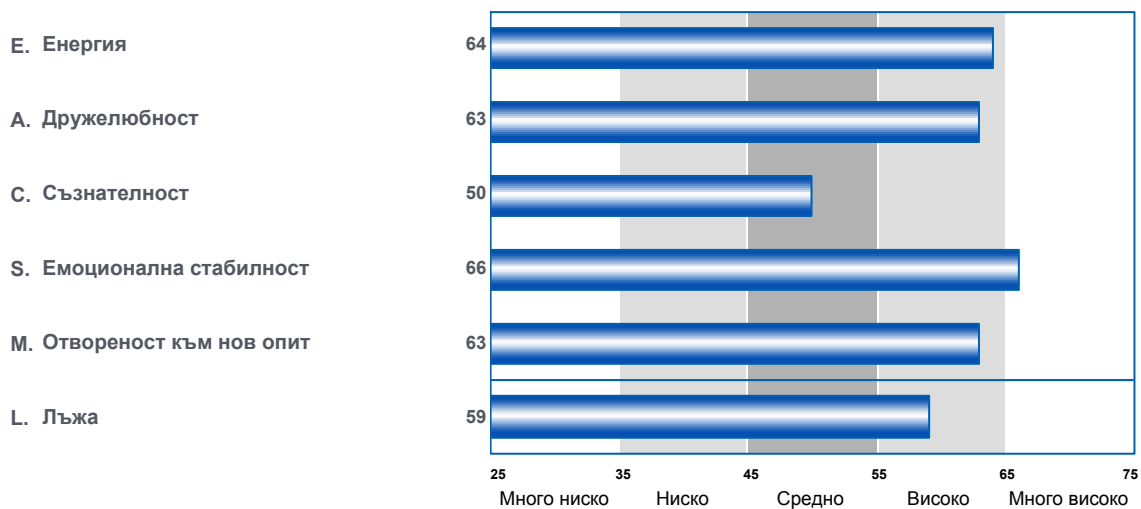
Също така е важно да се отбележи, че:

- резултатите от BFQ-2 се основават върху преценки на изследваното лице за самото себе си и следователно те не отразяват непременно начина, по който то бива възприемано от другите хора. Точността на резултатите зависи от честността и откровеността на лицето и точността на неговата самооценка;
- по принцип, когато се описва дадена личност, не е възможно да се говори за „правилни“ или „неправилни“ черти, тъй като всеки поведенчески стил има своите специфични предимства и недостатъци. Със сигурност обаче можем да твърдим, че едни личностни особености подхождат по-добре от други при изпълнението на определени задачи, функции и задължения;
- резултатите от BFQ-2 позволяват да се направи надеждна прогноза за поведението на даден човек в достатъчно широк кръг от ситуации;
- изводите и резултатите от BFQ-2, представени в този доклад, трябва да се считат за валидни за период от 18 месеца, считани от датата на провеждане на изследването.

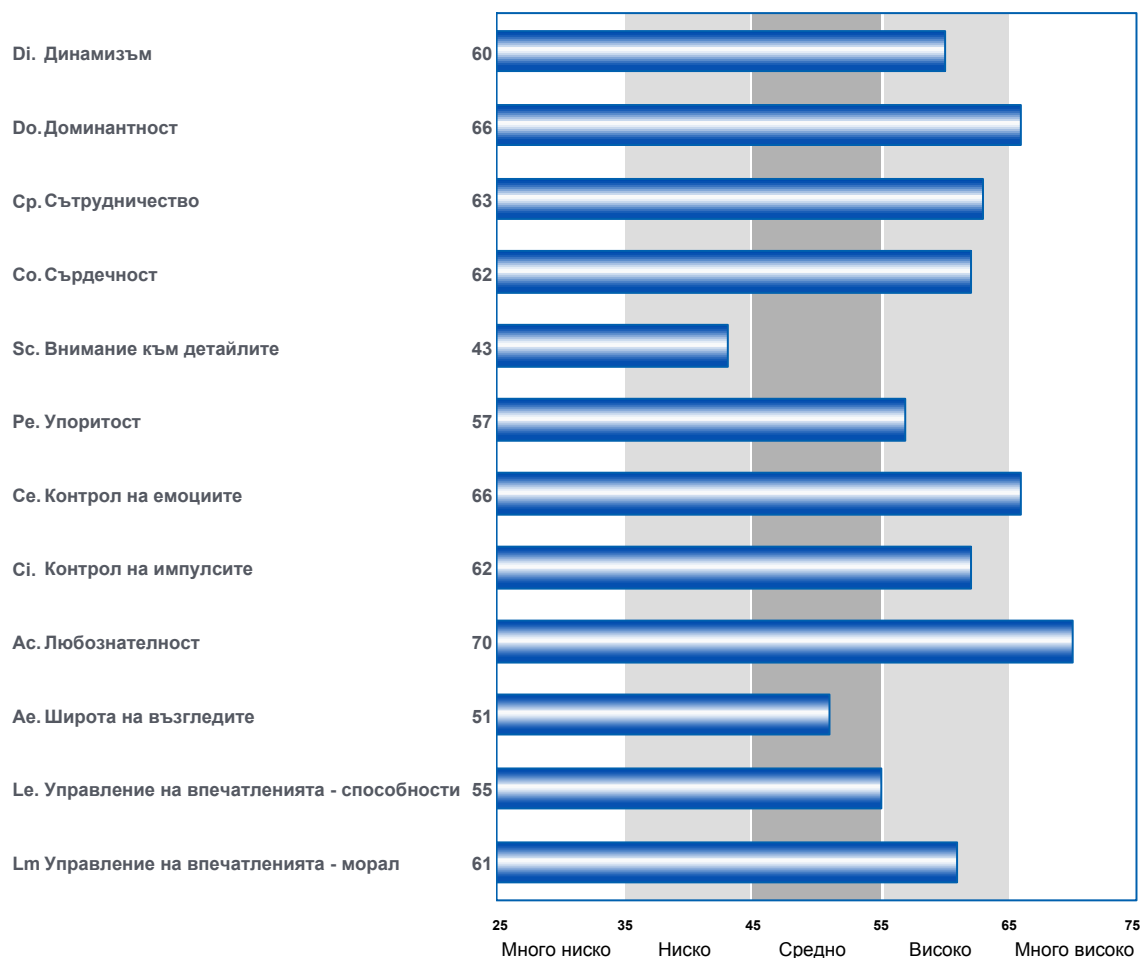
## 1. Общ профил

	Сурови точки	Стандартни точки
<b>E.</b> Енергия	100	<b>64</b>
<b>A.</b> Дружелюбност	106	<b>63</b>
<b>C.</b> Съзнателност	86	<b>50</b>
<b>S.</b> Емоционална стабилност	99	<b>66</b>
<b>M.</b> Отвореност към нов опит	105	<b>63</b>
<b>L.</b> Лъжа	47	<b>59</b>
<b>Di.</b> Динамизъм	50	<b>60</b>
<b>Do.</b> Доминантност	50	<b>66</b>
<b>Sp.</b> Сътрудничество	52	<b>63</b>
<b>Co.</b> Сърдечност	54	<b>62</b>
<b>Sc.</b> Внимание към детайлите	37	<b>43</b>
<b>Pe.</b> Упоритост	49	<b>57</b>
<b>Ce.</b> Контрол на емоциите	51	<b>66</b>
<b>Si.</b> Контрол на импулсите	48	<b>62</b>
<b>Ac.</b> Любознателност	60	<b>70</b>
<b>Ae.</b> Широта на възгледите	45	<b>51</b>
<b>Le.</b> Управление на впечатленията - способности	24	<b>55</b>
<b>Lm.</b> Управление на впечатленията - морал	23	<b>61</b>

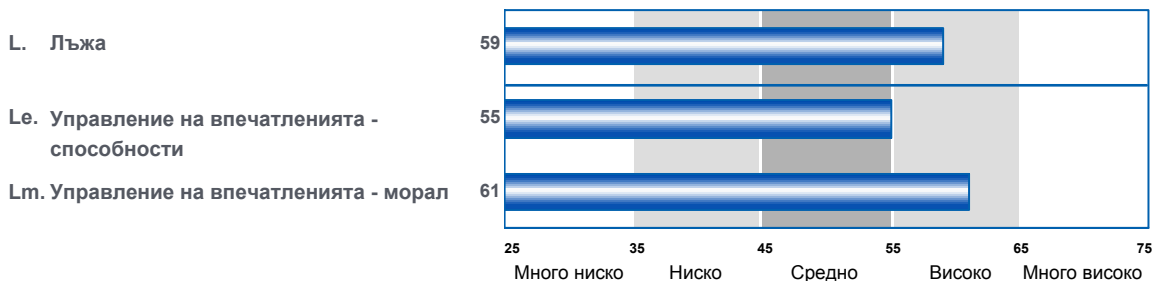
**Дименсии**



### Поддименсии



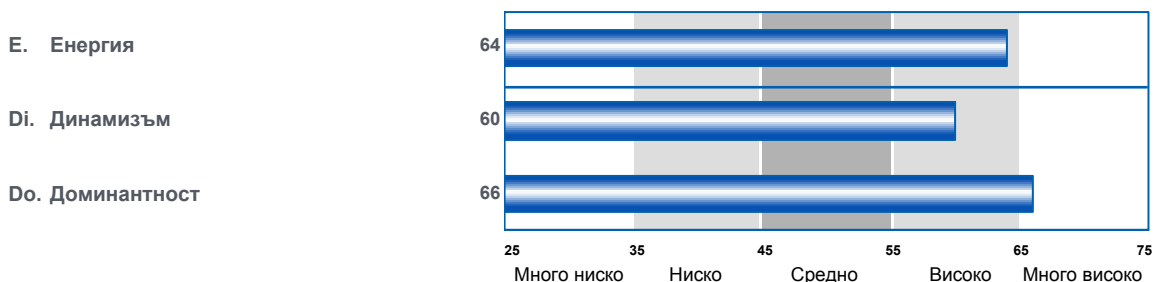
## 2. Валидност на профила



Изследваното лице вероятно е манипулирало част от отговорите си, представяйки се като по-честно, коректно, уважаващо добрите маниери и правилата, отколкото това е в действителност. Изкривяването на личностния профил обаче не е голямо и този профил най-вероятно е валиден.

### 3. Личностен профил

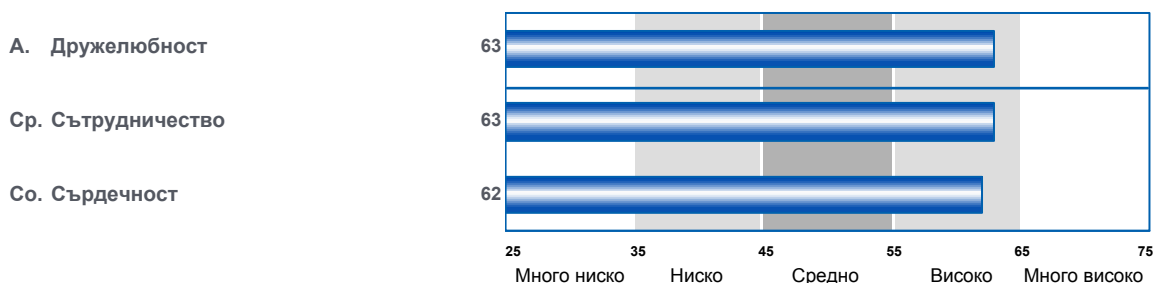
#### Енергия



Резултатите от BFQ-2 показват, че това изследвано лице е динамично, инициативно и предприемчиво. Неговият ритъм на живот и работа е забързан и ангажиран, но то разполага с достатъчно енергия, за да се справя с многото си задачи. Типично за него е да подхожда с ентузиазъм и голямо желание към изпълнението на своите професионални задачи. Отличава се с добро самочувствие и почти винаги е готово да приеме предизвикателствата. Стреми се да привлича вниманието към себе си и като цяло обича да се конкурира с останалите. Може съзнателно да търси възможности и ситуации, в които да изпъкне пред другите, и е доста настоятелно в преследването на целите си. Умее да се аргументира убедително и обикновено оказва голямо влияние върху другите. Лесно установява социални контакти и бързо намира верния подход към другите. Открито по характер, много общително и контактно е. Обича да участва в съвместни дейности и да дискутира открито проблемите в работата с другите. Има активно отношение по повечето въпроси и почти винаги изразява идеите си с голяма решителност и находчивост. Изказва ясно и недвусмислено своето мнение и дава множество предложения. Не се безпокои да дава насоки на групата и да поема отговорността за общите решения. Често се опитва да се наложи като лидер, дори и когато формално не са му възложени ръководни функции. Проявява се като особено ефективно в дейности, които изискват голямо физическо или психично натоварване. Подходящо е за професионални роли, при които решаващо значение имат много добрите комуникативни умения, съобразителността, инициативността, решителността и предприемчивостта.

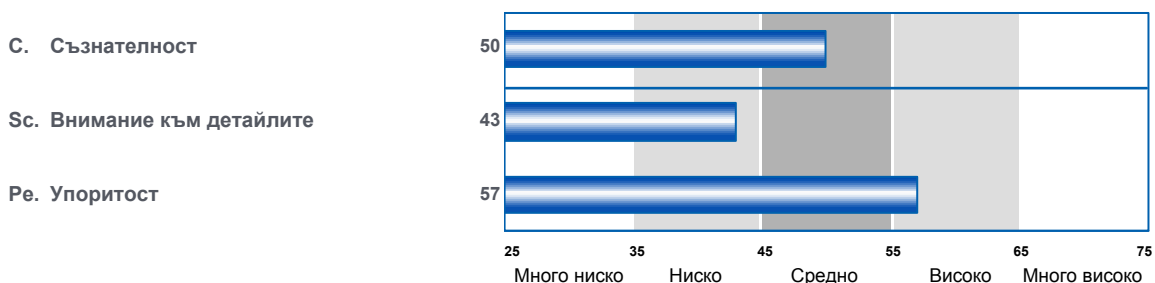


## Дружелюбност



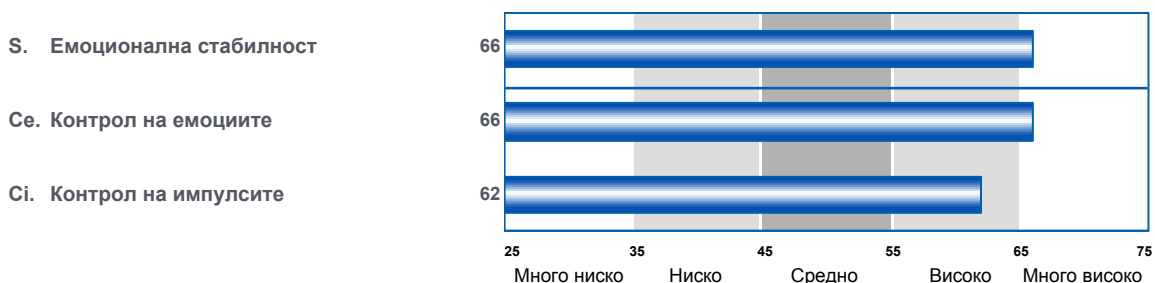
Това е личност, която притежава тънък усет за хората и за която обикновено не е проблем да се постави на мястото на другите и да разбере техните притеснения дори когато те не са непосредствено очевидни. Има развито чувство за емпатия и често се ангажира с решаването на проблемите на околните. Почти винаги е готова да изслуша, да даде съвет или да предложи подкрепа на лица, които се намират в затруднено положение. Когато работи в екип, обикновено предпочита да си сътрудничи с колегите и активно работи за постигането на общите цели. Стреми се да ограничава конкуренцията и конфликтите с останалите, дори ако цената за това е загърбването на собствените интереси. Ако изпълнява ръководни функции, може да е склонна доброволно да се отказва от своята власт и да се стреми да консултира повечето от решенията си със своите сътрудници. Хората, които я познават, я харесват, защото обикновено тя е приятелски настроена, учтива и любезна към всички, включително и към тези, които не харесва особено. Толерантна и разбираща, лесно прощава обидите и почти никога не поставя под съмнение честността и добрата воля на другите. Поради тези личностни характеристики е подходяща за дейности, които изискват умения за работа в екип, взаимодействие с други хора или обмен на идеи и информация. Освен това тя е много подходяща за дейности, за които се изискват тънък усет и разбиране на нуждите на другите, като например професиите в сферата на услугите, здравеопазването и социалното подпомагане.

## Съзнателност



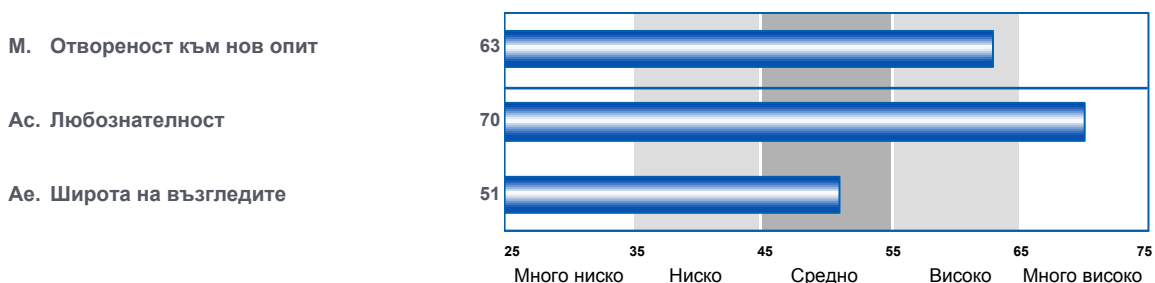
Резултатите по скала "Съзнателност" показват, че това изследвано лице проявява упоритост и настойчивост при преодоляването на трудностите в своята работа. То не се обезкуражава лесно и не се отказва от целите си, когато на пътя към тяхното постигане неочаквано изникнат сериозни проблеми. По-скоро се мобилизира допълнително и влага още по-големи усилия в тяхното отстраняване. Амбициозно е и обикновено си поставя високи цели. Влага много енергия и воля за постигането на резултати, които отговарят или дори надминават очакванията. Издържа на продължителни, високи натоварвания, но невинаги е особено прецизно и понякога допуска грешки или недоизпипва отделни детайли в своята работа. На моменти е доста нетърпеливо и бърза прекалено много да приключи с дадена задача и да започне със следващия проект. Трудно поддържа висока концентрация, когато му се налага да изпълнява еднообразни и монотонни задачи. Постига много по-добри резултати, когато работи по проекти, които изискват по-скоро цялостна визия за проблемите, отколкото внимание към детайлите.

### Емоционална стабилност



Отговорите на изследваното лице по скала "Емоционална стабилност" показват, че то е спокойно и уравновесено, притежава добър самоконтрол и обикновено съумява да запази самообладание, когато попадне в трудни или стресови ситуации. Мисли позитивно и много рядко се тревожи за потенциални рискове и заплахи. Бързо преодолява разочарованието от неуспехите си. Притежава висока вътрешна увереност и не се безпокои да поема персонална отговорност за реализацията на трудни, сложни или важни проекти. Приема спокойно и конструктивно критиката, не се засяга лесно и се опитва да се учи от негативния си опит. Лесно понася дребни неудобства, търпеливо е към другите и не се дразни, когато нещата не се развиват според очакванията му. Владее се много добре, дори в ситуации, когато другите се държат агресивно или провокативно. Предвид всички тези особености, то е подходящо за професионални роли, които изискват много добър емоционален и поведенчески самоконтрол и умения за разрешаване на конфликти.

### Отвореност към нов опит



Когато разгледаме резултатите по скала "Отвореност към нов опит", откриваме, че става въпрос за една много любознателна личност, с широки културни и познавателни интереси. Тя обича да чете и живо се интересува от новостите в света, при това не само в своята тясна професионална област, но и в много по-широка сфера. Възможностите за повишаване на професионалната компетентност са един от факторите, които силно я мотивират в работата. Активно търси начини за задълбочаване и разширяване на знанията си и обича да участва в изпълнението на сложни проекти и задачи. Посвещава голяма част от свободното си време в учене и актуализиране на познанията си. Склонна е критично да анализира нещата и процесите в работата си и се опитва да намира различни начини за тяхното подобрене. Често дава предложения за промени, макар че невинаги е готова да се ангажира с тяхната практическа реализация. В някои случаи, когато промените са прекалено големи или очаква големи трудности или съпротива от страна на другите, може да предпочете да се откаже от идеите си и да работи по по-рутинни и добре познати й проекти. Подходяща е за професионални дейности, свързани с науката, високите технологии, висшето образование и други отрасли на икономиката, които изискват висока мотивация за учене, гъвкавост и иновативно мислене.

#### **4. Айтеми с крайни отговори**

---

В тази секция на доклада са представени айтеми от отделните поддименсиите на BFQ-2, по които изследваното лице е получило много висок или много нисък резултат. Айтемите с обратно точкуване са отбелязани със звезда (\*). Тази информация може да се използва за структуриране на последващото теста интервю.

##### **Айтем, получил най-висока оценка.**

---

###### **✓ Динамизъм**

34. По време на дискусия не се колебая да взема думата, за да изразя мнението си.

###### **✓ Доминантност**

17. Готов/а съм да работя усилено само и само да превъзхождам останалите.

###### **✓ Сътрудничество**

2. Когато е необходимо, не се държа настрана, а оказвам помощ на непознати.

###### **✓ Сърдечност**

20. Винаги трябва да сме учтиви с другите.

###### **✓ Внимание към детайлите**

97. Обикновено обмислям внимателно нещата.

###### **✓ Упоритост**

36. Трудно се отказвам от нещо, което съм предприел/а.

###### **✓ Контрол на емоциите**

16. Настроението ми се променя често. (\*)

###### **✓ Контрол на импулсите**

55. Обикновено не губя контрол.

###### **✓ Любознателност**

9. Едно от любимите ми занимания е да чета.

###### **✓ Широта на възгледите**

49. Никога не съм се интересувал/а от начина на живот и обичаите на други народи. (\*)

Айтем, получил най-ниска оценка.

✓ **Динамизъм**

56. Предпочитам да върша дейности, които предполагат бавен, а не динамичен ритъм. (\*)

✓ **Доминантност**

118. По-скоро не изтъквам способностите си. (\*)

✓ **Сътрудничество**

Няма айтем с оценка 1 или 2 точки.

✓ **Сърдечност**

Няма айтем с оценка 1 или 2 точки.

✓ **Внимание към детайлите**

7. Преди да предам дадена работа отделям много време, за да я проверя.

30. Никога не съм бил/а перфекционист. (\*)

✓ **Упоритост**

Няма айтем с оценка 1 или 2 точки.

✓ **Контрол на емоциите**

Няма айтем с оценка 1 или 2 точки.

✓ **Контрол на импулсите**

Няма айтем с оценка 1 или 2 точки.

✓ **Любознателност**

Няма айтем с оценка 1 или 2 точки.

✓ **Широта на възгледите**

116. Винаги търся нови стимули.

**Матрицата на отговори**

#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R
1	4	2	5	3	2	4	2	5	3	6	4	7	2	8	4
11	4	12	2	13	4	14	4	15	3	16	1	17	5	18	2
21	5	22	4	23	2	24	2	25	2	26	3	27	2	28	4
31	5	32	1	33	2	34	5	35	5	36	5	37	3	38	3
41	4	42	5	43	5	44	2	45	4	46	2	47	4	48	4
51	4	52	3	53	3	54	1	55	5	56	4	57	2	58	5
61	2	62	1	63	2	64	5	65	1	66	2	67	2	68	4
71	4	72	5	73	1	74	4	75	5	76	4	77	5	78	2
81	4	82	4	83	2	84	5	85	2	86	3	87	4	88	1
91	4	92	4	93	4	94	5	95	4	96	3	97	5	98	4
101	4	102	4	103	4	104	4	105	4	106	2	107	4	108	4
111	2	112	5	113	3	114	2	115	4	116	2	117	2	118	4
121	5	122	3	123	2	124	4	125	5	126	2	127	5	128	2
131	5	132	5	133	4	134	5								